

China como mercado para hacer negocios

asecorp  china

Barcelona , 13 de Abril 2011

Índice

- Briefing-económico social en China
- “Industrial policies”
- Regional Policy
- Tipos de “vehículos” de inversión FIE’s
- 12º plan quinquenal
- Factores de mercado de los RRHH
- Hong Kong

BRIEFING ECONOMICO-SOCIAL EN CHINA

SUMARIO

Ritmo de crecimiento hasta el 9,8% en el cuarto trimestre de 2010,

Tasa anual de crecimiento del PIB en el conjunto 2010 quedó en el 10,3%.

- ✓ **El IPC Enero 2011 4,9%.** El Gobierno ha marcado un objetivo del 4% para 2011.
- ✓ Así, crece la preocupación por el recalentamiento de la economía, y se sigue a la espera de que la **agenda de reformas** sirva para modificar el desequilibrado patrón de crecimiento

En 2010 el sector primario creció un 4,3%; el secundario, un 12,2% y el terciario un 9,5%.

BRIEFING ECONOMICO-SOCIAL EN CHINA

COMERCIO EXTERIOR

Exportaciones e importaciones chinas, continúan su crecimiento y han superado los niveles anteriores a la crisis.

- ✓ Crecimiento acumulado 2010 de **exportaciones** +31,3% e **importaciones** +38,7%.
- ✓ Superávit comercial acumulado 183,1 millardos de dólares, un 3,19% del PIB, supone un descenso respecto a 2009 en que fue de 3,92%.

Los datos de 2011 reflejan que se mantienen la tendencia de un aumento superior de las importaciones (19,4% en febrero) sobre las exportaciones (2,4%), lo que ha llevado a un déficit comercial acumulado en los dos primeros meses del año de 900 millones de dólares.

BRIEFING ECONOMICO-SOCIAL EN CHINA

INVERSION EXTRANJERA

Acumulada en el año 2010 fue del +17,4%, alcanzando los 105.700 millones de dólares.

- Enero de 2011 el **aumento fue del** + 23.2% en tasa interanual y febrero del +32,2%.
- En 2010, China invirtió unos 59.000 millones de dólares en el exterior, + 36,3% de incremento en tasa interanual.

BRIEFING ECONOMICO-SOCIAL EN CHINA

DIVISAS Y POLÍTICA MONETARIA

En diciembre de 2010 las reservas de divisas alcanzan los 2,85 billones de dólares.

China tiene alrededor del 60-65% de sus reservas invertidas en activos en dólares USD.

➤ En junio People's Bank of China (PBOC) anunció la reforma gradual del régimen cambiario del RMB para dotarlo de mayor flexibilidad y asegurar que la paridad cambiaria refleje mejor oferta y demanda.

➤ Se inicia un proceso de internacionalización del RMB.

➤ Los tipos de interés se han elevado en febrero hasta el 6,06% para los créditos y 3,00% para los depósitos.

A esta subida de tipos se une el incremento del coeficiente de caja bancario hasta el 20% para los bancos grandes y el 17,5% para los más pequeños.

INDUSTRIAL POLICIES

De acuerdo con las “*Provisions on Guiding Foreign Investment Direction and Industrial Catalogue for Foreign Investment*”, los proyectos industriales están divididos en cuatro categorías:

1. Encouraged
2. Permitted
3. Restricted
4. Prohibited.

Los ‘Foreign investment projects’ pertenecientes a las categorías de ‘encouraged’, ‘restricted’ y ‘prohibited’ están listados en el **Catalogue for the Guidance of Foreign Investment Industries** (los proyectos ‘permitted’ que no pertenecen a las otras tres categorías no están listados).

INDUSTRIAL POLICIES

A. Los siguientes son **encouraged foreign investment** projects:

- ✓ *Projects for new agricultural technology and comprehensive agricultural development and for energy, transportation and key raw materials industries.*
- ✓ *Projects for new and high technology, advanced and applicable technology which can improve performance of products and increase the techno-economic efficiency of enterprises, or produce new equipment and new material where the domestic capacity is deficient.*
- ✓ *Projects that meet market demands, can promote the quality of products, enter into new markets, or help products to compete in international markets.*
- ✓ *Projects adopting new technology and new equipment for saving energy and raw materials, for comprehensive utilization of resources and renewable resources, and for preventing environment pollution.*
- ✓ *Projects that can make full use of manpower and resource advantage in the mid-west region, and which are in accordance with the State's industrial policies.*

INDUSTRIAL POLICIES

B. Los siguientes son **restricted foreign investment** projects:

- ✓ *Projects adopting out-of-date technologies.*
- ✓ *Projects unfavorable to **resource-saving** and ecological environment **improvement**.*
- ✓ *Projects for prospecting and/**or mining** specified mineral resources protected by laws and regulations of the State.*
- ✓ *Projects in those industries that currently restrict the percentage ownership of the foreign party.*

INDUSTRIAL POLICIES

C. Los siguientes son **prohibited foreign** investment projects:

- *Projects that endanger the safety of the State or damage social and public interests.*
- *Projects that pollute the environment, destroy natural resources or impair the health of human beings.*
- *Projects that occupy large amounts of arable land, or are unfavorable to protection and development of land resources.*
- *Projects that endanger the safety of military facilities and/or their performance.*
- *Projects that adopt the unique craftsmanship or technology of China to make products.*
- *Other cases that are regulated by laws and administrative regulations of the State.*

El gobierno de China ha lanzado recientemente algunas otras políticas específicas de inversión en los campos de **alta-tecnología**.

REGIONAL POLICY

La política de apertura de China hacia el mundo, adopta una estrategia ordenada, progresando desde regiones costeras hacia ciudades de interior.

Actualmente existen varias categorías de las denominadas Zonas económicas especiales “Special Economic Areas”:

A.- Zonas económicas **Especiales**; incluyen Shenzhen, Zhuhai, Xiamen, Shantou y una nueva **area de** Pudong en Shanghai. Dichas Zonas no están estrictamente limitadas.

B.- 14 ciudades portuarias; Shanghai, Tianjin, Dalian, Qinhuangdao, Yantai (incluyendo Weihai), Qingdao, Lianyungang, Nantong, Ningbo, Wenzhou, Fuzhou, Guangzhou, Zhanjiang y Beihai)

China: Special Economic Zones



REGIONAL POLICY

C.- 49 estados declarados como áreas de desarrollo económico y tecnológico.

D.- 53 estados declarados como áreas “high-tech” y de desarrollo de nuevas tecnologías industriales.

En 1999, el gobierno chino encauzó la política de explotación de las regiones Centrales y regiones del Oeste.

Se fomenta la inversión extranjera, en las zonas del oeste y en las zonas centrales.

TIPOS (VEHÍCULOS) DE INVERSIÓN FIE´S

Oficina de Representación (OR) y agencia (RepOffice)

- ✓ Forma de constitución sencilla
- ✓ No necesita capital inicial por regla general
- ✓ Paga menos impuestos que una filial, sea JV o WOFE.

Una OR no es propiamente una persona jurídica y, por tanto, no puede realizar actividades mercantiles por sí misma.

La Ley china sólo autoriza a las OR a realizar actividades de marketing, de exploración de mercado o de relaciones públicas, es decir, a trabajar como un intermediario; pero no le está permitido vender, comprar ni contratar más allá de lo estrictamente imprescindible (alquiler de oficina, material de oficina, personal, etc).

Salvo para las empresas de servicios profesionales, como bufetes de abogados y consultoras, que gozan de un régimen especial y pueden desarrollar actividades lucrativas y facturar por ellas.

TIPOS (VEHÍCULOS) DE INVERSIÓN FIE´S

Endurecimiento del régimen fiscal de las RepOffice

El 4 de enero de 2010, la State Administration for Industry and Commerce (SAIC) y el Ministerio de Seguridad Pública..

Y el 20 de febrero, la State Administration of Taxation endurece el régimen fiscal de las OR en China y son efectivas desde el 1 de enero de 2010 (efecto retroactivo)...

... Argumentan en su exposición de motivos, que las OR han contribuido al desarrollo económico de China, pero que, en los últimos años, se han producido abusos.

(Las Repoffices como vehículo de negocio lucrante en las matrices en origen)

TIPOS (VEHÍCULOS) DE INVERSIÓN FIE´S

(Foreign Invested Commercial Enterprises, FICE)

Son **empresas de distribución mayorista y minorista dentro de China** y que no se dedican exclusivamente al comercio exterior, de las trading, ó empresas de comercio exterior dedicadas a actividades de importación/exportación de todo tipo de productos.

Las FICE están autorizadas **a establecer** libremente sus propias tiendas, así como a **franquiciar su negocio** a terceros.

- Empresa comercial minorista de capital extranjero: venta al por menor de mercancías, importación de mercancías para su propio uso y adquisición de productos chinos para su exportación, siempre dentro de su sector.
- Empresa comercial mayorista de capital extranjero: venta de mercancías al por mayor y agencias comisionistas.

TIPOS (VEHÍCULOS) DE INVERSIÓN FIE´S

(Foreign Invested Commercial Enterprises, FICE)

- FRANQUICIAS: Esta forma de entrada, a pesar de existir en China sólo desde hace 10 años, se está desarrollando rápidamente.
- TRADINGS: sociedad extranjera que tiene capacidad para importar y exportar mercancías y productos de fabricación propia o ajena desde o hacia la República Popular China.

En ningún caso pueden ser las clasificadas como mercancías de importación/exportación bajo obligada gestión gubernamental o bajo la gestión de empresas aprobadas por el Gobierno.

Ver *“Commodities to be imported by designated companies and commodities to be exported by state-organized undertaking exports”* en el MOFCOM.

12th FIVE YEAR PLAN

El 14 de Marzo de 2011, la Asamblea Nacional Popular china aprobó el 12º Plan Quinquenal 2011-2016 cuyo esquema destaca en los siguientes puntos;

➤ **Estrategia-país → Falta de originalidad**

Lo más llamativo del plan es su **falta de originalidad**.

En las actas de la política de China, el Partido y la Asamblea Nacional Popular china concluyeron que China **debería reformar su política económica profundamente**.

El planteamiento inicial era que China pasase de una economía basada en las manufacturas, exportaciones e inversión en infraestructuras, **a una economía impulsada por la demanda interna y el consumo doméstico**, y así, más equilibrada.

12th FIVE YEAR PLAN

La conclusión de economistas en Occidente fue;

- 1) la transformación sería esencial para la economía china a largo plazo.
- 2) la transformación sería muy difícil de llevar a cabo.

✓ modelo actual (12° plan) vs. 11° plan quinquenal;

El 12° plan abandona de manera sutil el objetivo de crear una economía promovida por la demanda interna para volver al modelo anterior fundamentado en una economía de exportación masiva e inversión en infraestructuras.

El concepto lanzado de fomentar la demanda interna, en la práctica, es minimizado/ignorado, en favor de la continuidad de promover una economía basada en las manufacturas, las exportaciones e inversión en infraestructuras.

12th FIVE YEAR PLAN

SECTORES ESTRATÉGICOS

La lista de proyectos es muy extensa.

En rasgos generales el nuevo plan afectaría a los siguientes campos;

- ✓ *Highways, conventional rail and high speed rail*
- ✓ *New airports*
- ✓ *New ports and port upgrades.*
- ✓ *Oil and gas pipelines*
- ✓ *Electric transmission lines, especially high voltage lines*
- ✓ *Coal transport and storage*
- ✓ *Environmental upgrades of virtually the entire system of coal fired power plants, together with constructing substantial new coal fired power plant capacity*
- ✓ *Modernizing the entire heavy industry sector: steel, cement and aluminum, in particular*
- ✓ *Expanding mineral mining, particularly coal*

12th FIVE YEAR PLAN

SECTORES ESTRATEGICOS

- ✓ *Oil and gas field development in Inner Mongolia and Xinjiang*
- ✓ *Creating an entirely new industrial base, focused on seven strategic industries:*
 - ✓ *non-fossil energy,*
 - ✓ *environmental technology,*
 - ✓ *new materials,*
 - ✓ *high-end manufacturing,*
 - ✓ *bio-tech pharmaceuticals,*
 - ✓ *IT (including internet-based services)*
 - ✓ *and New-fuel powered vehicles.*
- ✓ *El plan también enfatiza la importancia de cambiar la “Escala de valores” de China. Por y para ello, la inversión en I+D se convierte en un objetivo vinculante (2.2% de GDP comparado con el 1.8% en los últimos 5 años).*

12th FIVE YEAR PLAN

SECTORES ESTRATÉGICOS

- ✓ Urbanizar las zonas rurales de China para permitir a 10 Mill. de residentes rurales por año para trasladarse a las ciudades.
- ✓ Inversión en cantidades masivas de nueva energía nuclear y en instalaciones hidroeléctricas.
- ✓ Mayor expansión en la competencia de refinerías de petróleo e incremento en las reservas y transmisión de gas natural líquido.
- ✓ Mejoras en el tratamiento de residuos y de aguas residuales en todo el territorio.

Nuevos hospitales en todo el territorio.

12th FIVE YEAR PLAN

SECTORES ESTRATÉGICOS

- ✓ Abastecimiento de agua basado en la irrigación y transporte de agua desde el sud **hacia** norte.
- ✓ Mejorar la infraestructura **marítima** para el desarrollo de los recursos naturales **de la costa**.
- ✓ Desarrollar las regiones centrales y de interior.
- ✓ Reurbanizar y desarrollar la parte Nordeste de China.
- ✓ Nuevos puesto de trabajo para 45,000,000 trabajadores.

12th FIVE YEAR PLAN

OPORTUNIDADES DE NEGOCIO

- Ingenierías de Infraestructuras
- Ingenierías y Project Management en Obra Pública y Civil
- Sistemas de Telecomunicaciones y navegación
- Sectores relacionados con la Energía, Petróleo, Petroquímica y Gas
- Equipos y Tecnologías para la minería (especialmente carbón)
- Desarrollo Urbano
- Tratamientos de Aguas y de Residuos

12th FIVE YEAR PLAN

OPORTUNIDADES DE NEGOCIO

- Ingenierías y Sistemas para la Eficiencia energética y Medio Ambiente
- Energías renovables
- Transporte, equipamientos y tecnología (Alta Velocidad, aeronáutica, etc)
- Bio-tech médico y farmacéutico
- Sectores relacionados con Médico-Hospitalario, y operadores de hospitales
- Centros e Institutos de I+D de materiales, tecnológico y médico-científico

CROSS-CULTURAL PROBLEMS

HR ISSUES

- ✓ Competición por candidatos
- ✓ Alta demanda para posiciones ejecutivas y de nivel de management.
- ✓ Hay todavía *talent-short market*
- ✓ Aumentan los precios de demanda y oferta (incrementos de hasta el 20%, 30% y superior)
- ✓ Motiva a los candidatos a escuchar propuestas/cambiar
- ✓ A los candidatos se les promociona demasiado deprisa y se les 'sobre-infla' su sentido de su propia capacidad y sus expectativas salariales.

CROSS-CULTURAL PROBLEMS

HR ISSUES

- ✓ Altos ratios de rotación (alrededor del 20% en 2009).
- ✓ Es común que los candidatos **estén** en la Compañía un promedio de 2-3 años (*punto de vista occidental y de la matriz: 'job-hopping' and 'instability'*)
- ✓ Llegan extranjeros en busca de trabajo a China, compiten con los expatriados en menores exigencias en *expat-benefits* y remuneración
- ✓ Y con lo cual también el gap con empleados chinos de talento se estrecha

CROSS-CULTURAL PROBLEMS

COMMUNICATION

Los dptos. de HR en China deben enfocar un plan para el compromiso/permanencia del empleado:

- ✓ entorno de trabajo,
- ✓ training,
- ✓ plan de empresa,
- ✓ plan de carrera,
- ✓ retribución-beneficios, compensación)

- ❖ Organizational Change
- ❖ Cross-Cultural Communication
- ❖ Internal Communication

HONG KONG

HONG KONG COMO MERCADO

- ✓ Puerto franco: inexistencia de aranceles e impuestos sobre el consumo.
- ✓ Excelentes infraestructuras de telecomunicaciones.
- ✓ Mercado estructurado y fácilmente accesible.
- ✓ Gran nivel de transparencia; sistema jurídico anglosajón (estado de derecho).
- ✓ Protección de derechos de propiedad y bajo nivel de economía sumergida.

HONG KONG

- ✓ 224.500 empresas en China con aportación de capital hongkonés
- ✓ (aproximadamente un 48% del total de empresas de capital extranjero).
- ✓ Utilización extensa del inglés para los negocios.
- ✓ Baja presión fiscal (máxima tasa impositiva corporativa /17,5%).
- ✓ Facilidad para la constitución de empresas; marco legal sencillo y de corte liberal.
- ✓ Apoyos institucionales (InvestHK, HK-TDC, etc.).
- ✓ Hong Kong como prescriptor de tendencias de consumo en China.
- ✓ La economía más liberalizada del mundo en los últimos 16 años de forma consecutiva.

HONG KONG

- ✓ Proximidad geográfica, lazos culturales y lingüísticos.
- ✓ Situación de comercio privilegiada: acuerdos CEPA. Tariff free access to Mainland China.
- ✓ Creciente integración: **Hong Kong**-Shenzhen-Macau-Zhuhai. Centro logístico regional.
- ✓ Libertad de movimientos de capital (libre repatriación de ganancias).
- ✓ Libertad de inversión sin discriminar el origen.

HONG KONG

- ✓ + 60.000 fábricas en la provincia de Guandong con origen hongkonés.
- ✓ + 10 millones de **personas empleadas** en esas fábricas.
- ✓ 54b USD \$ **acumulados de inversión** en China, más de la mitad de la FDI **recibida en total en** China.
- ✓ 6.000 bufetes internacionales con experiencia en China.
- ✓ 3.500 Consultorías globales y especializadas en diferentes sectores de China.

HONG KONG

BANKING AND TAX SYSTEM

- ✓ Más de 6.500 empresas extranjeras instaladas
- ✓ 133 bancos tienen **licencia en Hong Kong**. 71 de los 100 principales bancos **del mundo están** presentes, de los cuales 109 son extranjeros y **ninguno es** de propiedad pública
- ✓ Sistema financiero y **bancario** eficiente y sofisticado
- ✓ Estabilidad monetaria; moneda indexada al USD y Alto nivel de renta per cápita

HONG KONG

TRADING ARTICULATION Y OFFSHORE STATUS

- ❖ HK ha devenido en una fuente básica para la estructura más común usada por Compañías extranjeras para realizar inversiones directas en China.
- ❖ Un SPV (Special Purpose Vehicle) es una entidad establecida en una jurisdicción que tiene un régimen fiscal favorable, permitiendo al inversor estructurar una mas eficiente tax strategy

HONG KONG

Empresas “holding” en HONG KONG para invertir en OFFSHORE STRUCTURES.

- ✓ Establecer una entidad en China, casi siempre empieza con un modelo de corporación establecido fuera de la República popular China, normalmente en Hong Kong.
- ✓ Historicamente, otra **razón para establecer** una estructura offshore en HK para las inversiones **en China** ha sido por ventajas fiscales.
- ✓ La legislación china proporciona una menor tasa impositiva sobre los dividendos pagados a empresas de HK.
- ✓ En condiciones normales, el impuesto sobre dividendos es del 10%. Para los inversores de HK, la tasa impositiva sobre dividendos es del 5%.

HONG KONG

Empresas “holding” en HONG KONG para invertir en OFFSHORE STRUCTURES.

- ✓ Esta es una razón de peso por la que muchos inversores extranjeros han invertido en empresas chinas a través de HK con empresas intermediarias.
- ✓ Las autoridades fiscales han regulado más estrictamente las empresas con “Offshore Status” requiriendo que la holding intermediaria tenga esta estructura no sólo por motivos fiscales si no también por ser afín con su actividad productiva.

HONG KONG

- ✓ Incluso si la empresa no obtiene beneficios fiscales, siempre existen razones para utilizar HK como intermediario de inversiones en empresas de China.
- ✓ La República Popular China generalmente, prefiere inversores de empresas honkonitas ya **que todo está** más homogeneizado con HK, que con documentación **y terminología** procedente desde otras ubicaciones.
- ✓ También si hablamos de una **empresa** establecida en HK, dependiendo del producto que **comercie**, podrá beneficiarse del tratado “CEPA zero tariff”
- ✓ Hong Kong generalmente no recauda impuestos procedentes de rentas obtenidas de fuera de HK.
- ✓ No obstante, sí recauda impuesto “Stamp duty” ($\leq 0.1\%$) sobre las transferencias de STOCK procedente de HK.

SERVICIOS

asecorp  china

INVESTIGACION DE MERCADO Y ESTUDIOS ESTRATEGICOS

- 
- *Estudios de Mercado Sectoriales*
 - *Estudios de Localización Geográfica*
 - *Estudios de Estrategia Comercial*
(posicionamiento, canal de distribución ; benchmarking)
 - *Estudios de Viabilidad de Proyectos*

CONSULTORÍA DE IMPLANTACIÓN

- *Oficina de Representación*
- *Empresa de capital 100% extranjero (WFOE)*
- *Empresa comercial de capital extranjero (FICE)*
- *Joint Venture (JV)*
- *Registro de Sociedades en Hong Kong*

CONSULTORÍA DE IMPLANTACIÓN

- *Estudios de localización: Análisis de los emplazamientos adecuados según características del negocio, búsqueda de naves, etc.*
- *Proceso de registro: Preparación de documentación en España, presentación de documentación, cumplimentación de solicitudes.*
- *Diseño del Plan de Viabilidad de acuerdo a las expectativas económicas de la empresa, inversión y su encaje en la legislación china.*
- *Redacción de Estatutos, negociación con autoridades locales y propietarios del terreno o nave para su compra o alquiler.*
- *Asesoramiento legal, financiero y fiscal.*
- *Otros servicios de apoyo, desde la búsqueda de proveedores industriales al apoyo al expatriado.*

FUSIONES Y ADQUISICIONES

- *Confirmación que el negocio es lo que parece ser, evaluando desde los aspectos financieros hasta los cuadros de mando.*
- *Identificación de “problemas subyacentes” en la empresa elegida evitando de esta manera realizar acuerdos en base a información errónea o no completa.*
- *Recolecta de información real y útil para la posterior valoración de activos, definición de garantías y negociación de precios de concesión.*
- *Verificación de los parámetros de negociación.*
- *Registro de la nueva empresa con las autoridades locales.*
- *Otros servicios de apoyo, desde la búsqueda de proveedores industriales al apoyo al expatriado.*



RECURSOS HUMANOS

- *Análisis del Puesto - Análisis de los requisitos conjuntamente con el cliente*
- *Búsqueda - Múltiples fuentes, tanto internas como externas, y la búsqueda directa o head-hunting, nos dan acceso a gran número de profesionales que encajen con las necesidades del cliente*
- *Pre-selección y Selección - En esta fase se lleva a cabo un filtro exhaustivo de los candidatos, mediante pruebas y entrevistas, con la finalidad de identificar aquellos profesionales cuyas aptitudes y actitudes mejor se adapten al puesto de trabajo*
- *Recomendación - Presentación al cliente de un informe detallado de los candidatos seleccionados, con las valoraciones y recomendaciones de nuestros consultores especializados*
- *Asistencia y Apoyo Post-Selección - ASECORP ofrece apoyo durante todo el proceso de selección, incluyendo la etapa de la negociación de salario y beneficios*
- *Auditoría laboral: Supervisión de contratos laborales, cumplimiento legislativo, verificación de pagos de Seguridad Social e Impuesto sobre la Renta*

CONTABILIDAD

Nuestros servicios en el área financiera y contable

- *Puesta en marcha de la contabilidad*
- *Administración de libros y registros contables*
- *Preparación de estados financieros mensuales, siguiendo los estándares chinos o internacionales*
- *Elaboración de informes financieros adaptados a las necesidades de la matriz*
- *Auditoría anual, en colaboración con empresa de CPA*
- *Asesoría contable y financiera*

CUMPLIMIENTO FISCAL

Nuestros servicios de cumplimiento de obligaciones fiscales incluyen:

Para la empresa:

- *Registro en las Autoridades Fiscales*
- *Solicitud de GTP (General Tax Payer)*
- *Declaración de impuestos*
- *Solicitud de exenciones y ventajas fiscales*

Para el personal:

- *Registro del expatriado en las Autoridades Fiscales*
- *Declaración mensual y anual del impuesto sobre la renta*

CONSULTORIA Y ASESORIA FISCAL

ASECORP estudia la situación individual de cada cliente para así ayudarle a crear una estructura fiscal que minimice su carga impositiva. Nuestros servicios de asesoría fiscal incluyen:

- *Planificación fiscal corporativa según las necesidades del cliente y el modelo de negocio*
- *Repatriación de beneficios*
- *Planificación del impuesto sobre la renta*
- *Precios de transferencia*
- *Asesoramiento fiscal*
- *Soluciones de casos específicos*

CENTRO DE COMPRAS

Nuestros servicios en esta área incluyen:

- *Preparación de agendas de visitas y organización de misiones comerciales. ASECORP organiza un importante número de misiones comerciales con el objetivo de facilitar una primera toma de contacto entre empresas occidentales y chinas a nivel comercial.*
- *Selección y evaluación de proveedores. Gestión íntegra de la cadena de aprovisionamientos, desde la búsqueda y selección de proveedores, hasta el control de la calidad y envío del producto final.*

Algunas de las ventajas de pertenecer a este Centro de Compras son:

- *Bajos costes de gestión*
- *Preselección continua de proveedores y productos*
- *Control y seguimiento de producción y calidad*
- *Disponibilidad de información actualizada y fiable*



GRACIAS POR SU ATENCION

Joan Maurel

jmaurel@asesorescorporativos.com

Rosanna Terminio

rosanna@asecorp.cn