



Curso Plan de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres en la Empresa

[Leer antes de
empezar el curso](#)

[Metodología](#)

[Objetivos
del curso](#)

[A quién
va dirigido](#)

[Agenda](#)

Todos los datos que figuran en esta web lo son a título informativo por lo que carecen de valor legal

ÍNDICE:

- **Presentación**
- **Objetivos**
- **Destinatarias**
- **Metodología**
- **Registro**
- **Calendario**
- **Índice del curso**

PRESENTACIÓN

Actualmente la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en todos los ámbitos de la vida es incuestionable por razones de justicia y equidad. En este sentido, desde los Poderes Públicos se dictan normas para que la Igualdad se convierta en una realidad.

Así, la **Generalitat Valenciana** cuenta con la *ley 9/2003 de 2 de abril, para la Igualdad entre Mujeres y Hombres*, cuya finalidad es establecer una serie de medidas y garantías dirigidas a la eliminación de la discriminación sobre la base de la Igualdad de mujeres y hombres. En desarrollo de esta ley, el Decreto 133/2007, de 27 de julio del Consell, establece las condiciones y requisitos para obtener el visado a las empresas que presenten un Plan de Igualdad ante la Dirección General de la Mujer y Por la Igualdad.

A través de este curso se pretende facilitar la implantación de Planes de Igualdad en las empresas de la Comunitat Valenciana. Para ello se ofrecen unos contenidos teórico-prácticos que sirven como sugerencias para simplificar la puesta en marcha de todas las actuaciones a realizar en torno a los Planes de Igualdad.

OBJETIVOS DEL CURSO

1. **Acompañar** a aquellas organizaciones que desean **elaborar, adoptar, implantar, mejorar y gestionar su Plan de Igualdad** para su correcta realización.
2. Disponer de la **documentación necesaria** para cumplir todos los requisitos establecidos para la obtención del visado.
3. Conseguir que el Plan de Igualdad promueva medidas que favorezcan la **incorporación, la permanencia y el desarrollo de la carrera profesional** de las mujeres en **Igualdad de oportunidades**.
4. **Detectar barreras y discriminaciones** que puedan existir en la empresa en materia de Igualdad para poder superarlas.
5. **Establecer acciones de mejora** para subsanar posibles deficiencias detectadas.
6. **Aprender una forma sistemática de gestionar la Igualdad** en la empresa con un soporte documental fácil de mantener, actualizar y adaptar a cualquier tipo de empresa.
7. **Fomentar la Igualdad real y efectiva** de oportunidades entre mujeres y hombres.
8. **Capacitar a las personas responsables de implantar Planes de Igualdad en las empresas.**
9. **Promover y fomentar** la Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en **todas las empresas de la Comunitat Valenciana.**

DESTINATARIAS

Empresas que no hayan comenzado todavía en este camino hacia la Igualdad, que obtendrán muchas sugerencias para el diseño de su Plan de Igualdad con el fin de conseguir el Visado.

Empresas que ya tengan visado el Plan de Igualdad, que podrán utilizar los recursos que se ofrecen para adaptarlos a su Plan e implantarlo más fácilmente. Asimismo les servirá de herramienta para la realización de la evaluación anual de su Plan de Igualdad y el diseño de los Planes posteriores.

De esta manera se persigue lograr una mejor implantación de los Planes de Igualdad, una situación laboral para las plantillas más justa, así como una optimización de los recursos a la hora de la puesta en marcha de los Planes de Igualdad.

METODOLOGÍA

Es una herramienta práctica y eficaz para facilitar a las PYME la elaboración e implantación de Planes de Igualdad.

Está diseñado para que el alumnado pueda leer los contenidos teóricos y descargarse los documentos que le serán de utilidad, tanto para el diseño del Plan, como para su implantación y evaluación. Para esto se proponen *documentos plantillas* con el fin de que puedan personalizarlos conforme a las necesidades de su empresa.

Los materiales ayudan de forma sencilla y práctica a la implantación del Plan de Igualdad. Abarca todas las áreas necesarias y todos los documentos para el diseño, implantación y evaluación del Plan. Incluye ejemplos y medidas concretas para la aplicación del Plan de Igualdad.

Duración del curso: 40 horas

Alumnado: de 20 a 30 personas

Tutorías: Una agente de Igualdad será la tutora encargada de aclarar dudas y ampliar información. Estará disponible para que cada una de las empresas pueda solucionar todas las cuestiones a través de la plataforma on line, que se configura como el espacio interactivo de comunicación donde cada alumno/a puede relacionarse con la tutora de manera individual para recibir así una asistencia personalizada a cada empresa.

Datos de contacto:

Administración: administracioncursoplanesigualdad@gva.es

Tutorías: tutoriaplanesigualdad@gva.es

CONTENIDOS FORMATIVOS. MÓDULOS:



módulos

- COMPROMISO
- DIAGNÓSTICO
- PROGRAMACIÓN
- IMPLANTACIÓN
- SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN
- DIFUSIÓN
- TUTORÍA



Para pasar al siguiente módulo es necesario haber respondido correctamente el cuestionario

CONTENIDOS DE CADA MÓDULO

Teoría:

documento que explica los conceptos básicos.

Esquema y Recomendaciones:

resumen con el objetivo de clarificar las ideas más importantes y recomendaciones para su implantación.

Buenas Prácticas:

documento de carácter divulgativo que propone ejemplos de medidas con el fin de ayudar a poner en práctica la teoría de los módulos Compromiso, Implantación y Difusión.

Plantillas a personalizar por cada empresa:

documentos propuestos como sugerencias preparados en formatos de Word y Excel. Se invita al alumnado a descargarlos y personalizarlos añadiendo el logo de su empresa y la información adaptada a la misma.

Son ejercicios prácticos que se sugieren al alumnado para realizar y enviar a la tutora con el fin de facilitar la implantación del Plan de Igualdad durante la impartición del curso. No son obligatorios para poder pasar de módulo, pero facilitan la puesta en marcha del Plan.

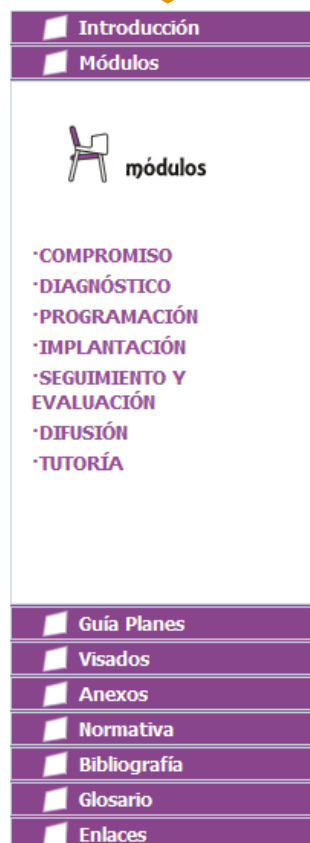
Cuestionarios:

Cada módulo presenta un cuestionario tipo test para evaluar el grado de aprendizaje del alumnado. Es necesario realizarlos correctamente con el fin de poder abordar los siguientes módulos. Las respuestas están diseñadas con el fin de afianzar los conceptos descritos en el apartado de teoría. Al enviar las respuestas del cuestionario se comunicarán las incorrectas para su revisión. El número de intentos es ilimitado. En cada pregunta sólo una de las respuestas es la válida.



NAVEGABILIDAD

Para encontrar los contenidos siempre se puede acudir al margen izquierdo de la pantalla donde aparecerán los menús



En cada módulo se encontrarán todos sus contenidos



Módulo	Realizado
Compromiso	✓
Diagnóstico	✓
Programación	✓
Implantación	✓
Seguimiento y evaluación	✓
Difusión	✗

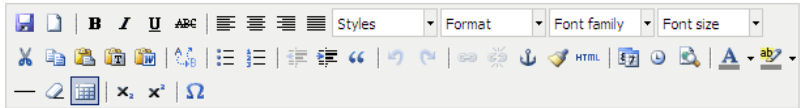
Se mantiene un seguimiento de los cuestionarios realizados satisfactoriamente, que se muestra al entrar cada uno de los módulos

NAVEGABILIDAD

Las tutorías estarán siempre disponibles en la parte superior de cada módulo:

Módulo compromiso: Tutoría

Asunto:

Consulta: 

Path:

Todos los documentos se pueden descargar en su ordenador personal desde el apartado de "Descargas":

Módulo compromiso: Teoría Versión descargable 

Menú

Módulos

- COMPROMISO
- DIAGNÓSTICO
- PROGRAMACIÓN
- IMPLANTACIÓN
- SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN
- DIFUSIÓN
- TUTORÍA

Guía Planes

- Visados
- Anexos
- Normativa
- Bibliografía
- Glosario
- Enlaces

Módulo I COMPROMISO: Teoría

Curso Plan de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres en la Empresa



REGISTRO 1/3

Para registrarse se deberá elegir entre dos opciones dependiendo de si su empresa tiene ya Visado el Plan de Igualdad o no.

ELIJA UNA OPCIÓN

Mi empresa **NO tiene el visado concedido por la DG Mujer y Por la Igualdad**

Mi empresa **SÍ tiene el visado concedido por la DG Mujer y Por la Igualdad**



<< Volver

Las empresas que no tengan visado su Plan de Igualdad encontrarán recomendaciones muy útiles para el diseño de su Plan de Igualdad e implantar y conseguir el visado correspondiente.

Las empresas que ya tengan el Plan de Igualdad visado podrán encontrar multitud de recursos que faciliten la gestión de dicho Plan. Deben comenzar por el módulo Evaluación para poder comprobar el impacto de su Plan.

REGISTRO 2/3

Los datos que las empresas tendrán que aportar para recibir su nombre de usuario y la clave se cumplimentan a partir del formulario on line siguiente:

NUEVO REGISTRO

Nombre de la empresa	
CIF	
Dirección	
Persona de contacto	
Teléfono de contacto	
Email de contacto	
Dimensión de la empresa (Micro,PYME o Gran empresa)	
Mujeres que la integran	
Hombres que la integran	
Sector de la empresa	
Número de centros	

Datos de la persona que realizará el curso

Nombre y apellidos	
Email	
Teléfono	
Cargo	

[Leer antes de enviar](#)

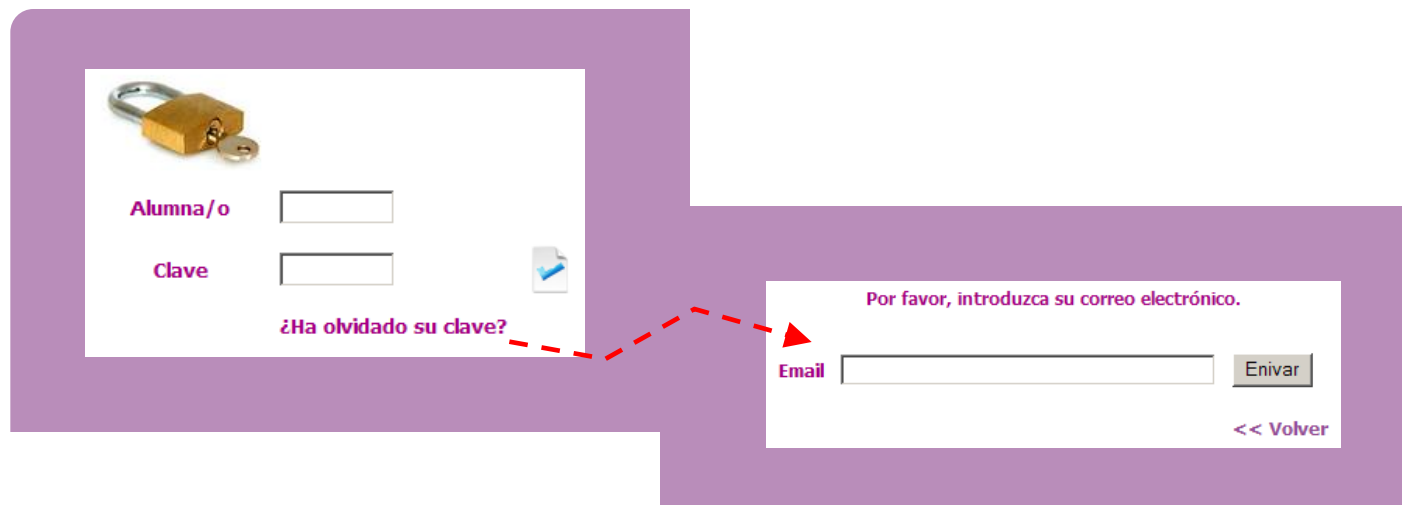
[<< Volver](#)

REGISTRO 3/3

El nombre de usuario y la clave se enviarán al correo electrónico indicado en el registro.

El acceso al curso realiza a través de la **Zona Privada** introduciendo nombre de usuario y la clave

En el caso de olvido de las claves, se habilitará un espacio para que escriba su correo electrónico y se le enviará de nuevo el usuario y la clave.



The image shows a screenshot of a web application interface for user registration and login. It is divided into two main sections by a purple border. The left section contains a login form with a padlock icon, input fields for 'Alumna/o' and 'Clave', and a link '¿Ha olvidado su clave?'. The right section contains a form for recovering a password, with the text 'Por favor, introduzca su correo electrónico.', an 'Email' input field, an 'Enviar' button, and a '<< Volver' link. A red dashed arrow points from the '¿Ha olvidado su clave?' link to the 'Email' input field.

Para cualquier duda se puede contactar con la Administración de la plataforma:
administracioncursoplanesigualdad@gva.es

REGISTROS DE SISTEMA:

Navegador web: Internet Explorer 6.0 o superior, Mozilla Firefox 3.0 o superior, Chrome
Flash Player 9



CALENDARIO

Primera Sesión del 1 de marzo 2013 **al** 30 de mayo 2013

Segunda Sesión del 1 de julio 2013 **al** 30 de octubre 2013

INDICE DEL CURSO

- Introducción a los Planes de Igualdad:**
- Qué es un Plan de Igualdad
 - Ámbito
 - Por qué un Plan de Igualdad
 - Para qué un Plan de Igualdad
 - Características del Plan de Igualdad
 - Beneficios del Plan de Igualdad

- Introducción al curso:**
- Objetivos del Curso
 - Metodología
 - A quién va dirigido
 - Calendario

- Módulos:**
1. Compromiso
 2. Diagnóstico
 3. Programación
 4. Implantación
 5. Seguimiento y Evaluación
 6. Difusión

Guía Planes de Igualdad (Dirección General de la Mujer y por la Igualdad)

Visado (Decreto, Modelo de solicitud del Visado)

Anexos (todos los módulos podrán descargarse en formato pdf)

Normativa (Europea, Nacional, Autonómica) y la Guía de Normativa Laboral Básica

Bibliografía

Glosario

Enlaces