CORE RRHH

"Selección de Éxito":

"Comercial a la carta"

María Luz Pomares Soler

CORE poligestión

Errores frecuentes en Selección

NO ADECUACIÓN PERSONA-PUESTO

No tener un perfil profesional claro a la hora de iniciar un proceso de selección.

SELECCIÓN NO PROFESIONALIZADA

Delegar en manos de otros profesionales de la empresa, la responsabilidad de la incorporación de nuevos colaboradores.

ALTA ROTACIÓN DE PERSONAL

Sin políticas adecuadas para la selección y formación de personal, aumentan los costes.

poligestión

Profesionalizar… PARA MEJORAR

DEFINICIÓN DEL PERFIL PROFESIONAL

QUÉ BUSCO:

-**PERFI L TÉCNICO: Nivel de experiencia, formación (reglada, complementaria), idiomas, Informática….**

-**PERFIL DE TALENTO: Aptitudes y habilidades personales innatas o adquiridas para desempeñar una actividad. (Proactividad, Perseverancia, Constancia, Trabajo en Equipo, Autocontrol, Creatividad, Motivación de logro)**

CORE poligestión

CORE RRHH: Mejora global

SELECCIÓN POR TALENTO

En el ámbito de los RRHH , cada vez se apuesta más por el talento de los trabajadores.

HERRAMIENTAS

Entrevista por competencias, aplicación de pruebas. Evaluación de IE (CTI), Inventario de personalidad para vendedores (IPV)…

BENEFICIOS

La empresa al final es la que se beneficia, obteniendo mejores resultados y mayores beneficios.

CORE poligestión

CORE RRHH: Mejora del Talento

COACHING

Apostamos por el Coaching, que consigue sacar a la luz los talentos y dar las claves para que los mismos sean aprovechados en beneficios de todos.

HERRAMIENTAS

Herramientas del coaching para la gestión de equipos

ADQUIRIR TALENTO

Formación a la carta para desarrollo de aptitudes o destrezas para realizar el trabajo en forma exitosa.

CORE poligestión

María Luz Pomares Soler

Human Resources Consultant

Psicóloga especialista en RRHH, MBA
Experta en Inteligencia Emocional, COACH.

CORE poligestión